ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ KỲ LẠC	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 1411 /UBND-VHXH V/v khảo sát tiền lương, tiền thưởng, quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn xã	*Kỳ Lạc, ngày 12 tháng 11 năm 2026*

Kính gửi:
- Phòng Văn hóa - Xã hội;
- Phòng Kinh tế;
- Các doanh nghiệp đóng trên địa bàn.

Thực hiện Văn bản số 7104/SNV-LĐTL ngày 09/11/2026 của Sở Nội vụ về việc khảo sát tiền lương, tiền thưởng, quan hệ lao động trong các doanh nghiệp; UBND xã Kỳ Lạc đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện đầy đủ, kịp thời các nội dung sau:

1. Phòng Văn hóa - Xã hội:

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan rà soát, lập danh sách đầy đủ các doanh nghiệp có trụ sở chính trên địa bàn; hướng dẫn, đôn đốc doanh nghiệp cung cấp thông tin, số liệu theo quy định.

- Theo dõi, nắm bắt tình hình lao động, việc làm, tiền lương, tiền thưởng, nợ lương và quan hệ lao động tại các doanh nghiệp; kịp thời tham mưu UBND xã các giải pháp phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động, đình công và xử lý các vấn đề phát sinh theo thẩm quyền.

- Tổng hợp kết quả khảo sát, tham mưu UBND xã báo cáo Sở Nội vụ đúng thời gian quy định; phối hợp tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội và các chế độ, chính sách liên quan.

2. Phòng Kinh tế

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội rà soát, cung cấp thông tin về các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn thuộc phạm vi quản lý; Phối hợp nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, những khó khăn, vướng mắc có ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập, tiền lương, tiền thưởng và đời sống người lao động.

- Phối hợp tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật trong hoạt động sản xuất, kinh doanh và các chính sách liên quan đến người lao động.

3. Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

- Phối hợp tuyên truyền, vận động doanh nghiệp, người lao động thực hiện đúng các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội và các chế độ, chính sách có liên quan.

- Phối hợp nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đời sống, việc làm và những khó khăn, vướng mắc của người lao động; kịp thời phản ánh với UBND xã để xem xét, giải quyết hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

4. Các Thôn trên địa bàn xã

- Rà soát, nắm danh sách các doanh nghiệp có trụ sở chính đóng trên địa bàn thôn, kịp thời cung cấp thông tin cho Phòng Văn hóa - Xã hội khi được yêu cầu.

- Phối hợp nắm tình hình hoạt động của doanh nghiệp, tình hình lao động, việc làm và những vấn đề phát sinh liên quan đến quan hệ lao động tại địa bàn dân cư. Kịp thời phản ánh về UBND xã những vụ việc liên quan đến tranh chấp lao động, đình công hoặc những vấn đề ảnh hưởng đến an ninh, trật tự, đời sống của người dân và người lao động trên địa bàn.

5. Các doanh nghiệp trên địa bàn xã (bao gồm cả ngân hàng, các doanh nghiệp nhà nước …)

- Thực hiện đúng các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật lao động, các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế của doanh nghiệp, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ phúc lợi khác đối với người lao động theo quy định.

- Phối hợp cung cấp đầy đủ, chính xác thông tin, số liệu về tình hình lao động, tiền lương, tiền thưởng, nợ lương và quan hệ lao động năm 2026; Tổng hợp số liệu theo biểu đính kèm gửi về UBND xã (qua phòng Văn hóa – Xã hội) **trước ngày 18/11/2026.**

(Mọi thông tin xin vui lòng liên hệ Bà Phạm Thị Thu Thùy - Chuyên viên phòng Văn hóa - Xã hội xã Kỳ Lạc, số điện thoại: 0945.941.024)

Nhận được Văn bản, yêu cầu các phòng, đơn vị, các doanh nghiệp trên địa bàn xã quan tâm triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Chủ tịch và các PCT UBND xã;
- UBMTTQ và các tổ chức chính trị -XH xã;
- Phòng Kinh tế;
- Các Thôn trên địa bàn xã;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ KỲ LẠC T.HÀ TĨNH

Nguyễn Sỹ Ba